

Rapport Europaservicekonferens York UK 17 -19/10 – 2025

I utbytet och kunskapsinhämtande mellan AA-länderna i Europa och världen, deltar de olika ländernas Världsservicedelegater i Europaservicemöte vartannat år, ojämna år, och Världsservicemöte vartannat år, jämna år. 2025 var det dags för Europaservicemöte, detta är vår rapport från denna konferens.

Reste med flyg från Arlanda och Kastrup till Manchester, för vidare färd med tåg till York, där vi senare sammanstrålade. Väl framme i York blev det incheckning och en bit mat.

Första dagen.

Det fanns på förmiddagen tid för att besöka Servicekontoret i York, rundvandring, handling och fika, och därefter lunch.

Mellan 14.00 – 15.30 var det registrering och mingel. Klockan fyra öppnades konferensen av Ranjan B. General Secretary, GSO Great Britain, därefter tog ordföranden för konferensen Moira S. från Irland över ordet. Traditionerna lästes, och vi fick en allmän information om vad som gäller under konferensen, samt att det hölls en "Roll Call", där varje deltagare fick en liten stund att presentera sig själv. När detta var klart fick vi av Elena S. från Litauen en sammanfattning av "World Service Meeting Report" från 2024. Efter henne talade Patrick . International Coordinator, US/CAN Service Office New York, gav oss en kort life story. Han rapporterade om översättnings och licensförfarandet. Denna första del avslutades av Ranjan B. som redogjorde kort för ESM Fund.

Efter middagen följde redovisning av de inskickade Country Summaries, varje lands 1:st term delegat hade 3 minuter på sig att summera high-lights från våra respektive länder, kvällen avslutades 22.00 med sinnesrobönen.

Andra dagen

Inleds med frivilligt meditationsmöte, sedan startade kommittéarbetet 9.00, vi var indelade i tre kommittéer, dessa var "Service" "Recovery" och "Unity" kommittéerna sitter i separata rum.

Thomas deltog i kommittén "**Unity Committee**", ordförande var Maija T. från Lettland, och den bestod av 14 delegater och hade fyra punkter att ta upp.

1. Vad gör ert land för att förena och tillgängliggöra information om online- och fysiska möten inom er struktur?

- Sammanfattning: Många länder i Europa hade problem i början med on-line möten, men har efterhand kommit i kapp, några länder är fortfarande i början av att inkludera on-line möten i strukturen.

Alla länderna i kommittén har mötesinformation tillgänglig i sin möteslista, men det finns fortfarande grupper i vissa länder där on-line grupperna inte är officiella (registrerade).

Telefonservice är fortfarande en viktig informationskälla om möten, både fysiska och on-line.

2. Vilka skyddsåtgärder har ert land på plats för att skapa en säker återhämtningsplats (till exempel: Motverka att flera personer talar i mun på varandra, förtroendevald tidtagare vid delning, hur löser ni störande närvaro, (bleeding deacons (tror att den är allvetande och att gruppen inte kan fungera utan den)))?

-Sammanfattning:

Sex av länderna i kommittén har säkerhetsinstruktioner på hemsidan som är tillgänglig till den som behöver det. Vidare andra har märkt att uppmaningar om säkerhet fungerar. Mötesledarens roll är viktig om någon stör eller beter sig illa på något sätt, det är också viktigt att deltagarna på mötet stöder mötesledaren i dens påpekanden. AA som sådant står inte över lagen. Tradition 1 "Vår gemensamma välfärd bör komma först, personligt tillfrisknande beror på enighet i AA" framhölls som mycket viktig i säkerhetsarbetet i AA. Mötet ska vara ett tryggt ställe för alla. Andra länder diskuterar om att ta fram sådana instruktioner.

3. Varje kommitté bör föreslå ett tema för den 24:e ESM. En omröstning sker på söndagen för att välja ett av de föreslagna temana. - vårt förslag: "Encouraging creativity in AA" (uppmuntra kreativitet i AA)

4. Välj en ordförande och suppleant för den 24:e ESM "Unity Committee".

- Ordförande: Jim M. Storbritannien.

- - Suppleant: Karin B. Tyskland

Einar deltog i "Recovery Committee", med 13 deltagande, Dunja P från Croatia som ordförande och Jony F-T från Nederländerna som vice ordförande. Kommitteen hade 4 punktar att ta upp.

1. Hur för grupperna budskapet om tillfrisknande vidare till den fortfarande lidande alkoholisten och nykomlingen?

Exempel: möten med fokus på litteratur/steg/traditioner/koncept eller talarmöten.

- Tydliga teman som framkom i diskussionen:
- Att föra budskapet in i institutioner (sjukhus/fängelser/härbärgen/rehab).
- Ha en telefonlinje bemannad dygnet runt som ett regionalt samarbete.
- Online-stöd genom webbplatser eller mobilappar.
- Möten med fokus på litteratur och stegen.
- Tillgänglig litteratur även på andra språk.
- Affischer och broschyrer på offentliga platser (busstationer, taxiplatser).

- Ett "första steget-möte" när nykomlingen kommer för första gången.
- Reach-out genom både programaktiviteter och externa evenemang (AA-konvent respektive musikfestivaler).
- Vissa grupper har nykomlingsvärdar, nybörjarmöten, återfallsförebyggande möten samt talarmöten med fokus på att dela budskapet.
- Utmaningar märks när många nya personer kommer in i programmet och behöver ett inkluderande budskap, vilket ibland kolliderar med grupper som inte följer femte traditionen.

2. Hur för grupper i ert land vidare och stärker budskapet om sponsorskap? Vilka möjligheter till utveckling finns?

Samtidigt som gruppautonomin betonades framkom följande teman:

- Broschyrer om sponsorskap.
- Sponsorlister med namn och telefonnummer som uppdateras regelbundet.
- Online-resurser som sprider budskapet om sponsorskap.
- Möten, konferenser och workshops med sponsorskap som tema.
- Mötesformat där sponsorskap nämns i text som läses av mötesordföranden.
- Man betonade också vikten av att leda genom exempel – sponsorns egen tillfrisknandets väg är en viktig kraft.
- Utmaningar finns i rekommendationen om sponsorskap inom samma kön i en värld med allt större könsidentitets-fluiditet. I icke-engelskspråkiga länder är det även svårt att översätta ordet "sponsor" utan att tappa programmets känsla och "hjärtats språk".

3. Förslag för tema, 24:e ESM 2027: "Unchanged Message in the Changing World." (Oförändrat budskap i en föränderlig värld.)

4. Ordförande och vice ordförande i kommitteen till ESM 2027: Jacqueline D (Belgien) och Vilma K (Litauen)

Efter lunch påbörjades arbetet i Workshops, vi var indelade i tre Workshops, som sitter i olika rum.

Thomas deltog i Workshops "**Service – keeping the fellowship alive**" (**service håller gemenskapen levande**) den bestod av 14 delegater, ordförande var Marian B. från Slovakien.

1. Dela erfarenheter från ditt land på temat " Service – keeping the fellowship alive ". Flera ideer kom upp:

- Utan service inget AA.
- Allas vår skyldighet att få medlemmar att göra service.
- Service är nyckeln till att inte bara hålla AA medlemmar utan också gemenskapen levande.

- Börja med "enkel" men mycket viktig service, te / kaffekokare, dörröppnare, det handlar inte om personlig vinning, utan om ödmjukhet.
- Tappa inte kontakten med din hemmagrupp.
- Viktigt att introducera service till nykomlingen och dela erfarenheten.
- Rotation är viktigt, för att ge fler möjligheten att göra service, och speciellt nykomlingen.
- Service hjälper till att gå framåt i vårt tillfrisknande, det finns inget som heter att stå still, vi är endera på väg framåt eller backar tillbaka.

2. Öppen diskussion

- Här fortsatte diskussionerna runt ovanstående ämne.

3. Välj ett tema för 24:e ESM Workshop. -Vårt förslag: "Attracting members into service"

– (Att attrahera medlemmar att göra service)

4 Välj en ordförande och suppleant för den 24:e ESM Workshop

- Ordförande: Christian M-M - Rumänien
- Suppleant: Grzegorz L. – Polen

Einar deltog i Workshop "How to lead by example"

13 delegater med Balys från Litauen som ordförande.

"Att leda genom exempel", där deltagarna betonade handling framför ord som grund för AA-service och personligt tillfrisknande. En återkommande insikt var att ledarskap inom AA baseras på ödmjukhet, villighet och praktiskt engagemang – att göra det man själv uppmanar andra att göra, vare sig det handlar om att välkomna nykomlingar, brygga kaffe, delta i institutionsmöten eller ta serviceuppdrag. Många betonade att förebilder i programmet ofta varit nyckeln till deras egen utveckling, särskilt när dessa öppet delat både sina brister och sina framsteg.

Flera deltagare lyfte fram vikten av att vara tillgänglig, att inte säga nej till AA och att ha tillit till sin Högre Makt. Ledarskap beskrevs som något som växer fram i praktiken; man lär sig genom att göra. Samtidigt betonades vikten av gruppens roll – en tydlig och välfungerande gruppstruktur, där riktlinjer följs och alla ges utrymme, skapar en trygg miljö som i sig leder genom exempel. Att vara villig att göra gottgörelser, lyssna och visa sina mänskliga sidor framhölls som centrala delar av att inspirera andra.

Ett viktigt tema var att inte fastna i kritik, utan att först reflektera över sitt eget ansvar. Flera talare menade att en serviceposition är ett åtagande där man behöver visa stabilitet, ansvar och tålamod. Samtidigt finns utmaningar, exempelvis när grupper blandar AA med andra gemenskaper eller när medlemmar har svårt att se förebilder omkring sig – då kan mild uppmuntran behövas.

Workshopen avslutades med att understryka att både individer och grupper kan leda genom exempel genom att visa kärlek, tydlighet och konsekvens i handling. Temat för nästa ESM workshop blir **"Living in the Solution"**, Einar B (Sverige) valdes som ordförande och Nikolaus K (Österrike) som vice ordförande

Tredje dagen

Inleds med frivilligt meditationsmöte, 9.15 inleddes presentation och diskussion runt Workshop rapporterna, efter det var det 1 ½ timme öppen diskussions.

Lite senare var det dags att bestämma tid och plats för nästa ESM 2027, det blev York.

- val av ordförande för ESM 2025 Karolina M. Tjeckien valdes.

- val av tema för ESM 2027: **Unchanged Message in the Changing World."** (Oförändrat budskap i en föränderlig värld.)

- val av 1:st term delagate att på nästa WSM 2026 presentera rapport från ESM 2025, Sandor A och Vilma K. valdes

- val av 1:st term delagate att på nästa ESM presentera rapport från WSM 2026, Sandor A och

Vilma K. valdes

Val till "agenda committé".

Efter alla val höll fyra 2:nd term-delgates varsitt anförande om konferensen.

12.30 avslutades konferensen med avslutningstal av Moira S. och Ranjan B. Patrick C. Som avslutande höjdpunkt följde när sinnesrobönen från de närvarande delegaterna lästes på alla språken, därefter var det dags för avslutningslunch och hemresa.

Reflektion: En fantastisk konferens i kärlek och service, där alla fick utrymme att tala och bli lyssnade på, oavsett hur bra eller dålig engelska personen pratade. En ovärderlig erfarenhet och ett gyllene tillfälle att träffa delegater från andra länder och utbyta åsikter och erfarenheter. Vi ser redan fram emot nästa års WSM i oktober, och att då få träffa delegater från hela världen.

Tacksamma tjänare i service, Einar B. och Thomas Å. WSD